

Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KOSPIN Jasa Semarang

OKY CAHYO SAPUTRA

(Pembimbing : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302963@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Pada penelitian ini mengambil obyek Kospin Jasa Semarang. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan Kospin Jasa Semarang. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Kospin Jasa Semarang, yang berjumlah 68 karyawan. Jenis data adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Alat analisis data yang di gunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan serta memiliki pengaruh terkuat pertama terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan serta memiliki pengaruh terkuat kedua terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan serta memiliki pengaruh terkuat ketiga terhadap kinerja karyawan. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan serta mempunyai pengaruh terakhir terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi dan beban memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan kospin Jasa Semarang.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Beban Kerja.

The Effect of Work Discipline, Work Environment, Motivation and Workload on Employee Performance of KOSPIN JASA Semarang

OKY CAHYO SAPUTRA

(Lecturer : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201302963@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

In this study take the object is Kospin Jasa Semarang. The purpose of this study is to examine and analyze the effect of work discipline, work environment, motivation and workload on employee performance of Kospin Jasa Semarang. The Sample in this study were employees of Kospin Jasa Semarang, which amounted to 68 employees. The data type is primary data. Data collection method used by questionnaire. Data analysis tool that used is multiple linear regression by first tested with validity test and reliability test. The results of the analysis show that: work discipline has a positive and significant effect and has the first strongest effect on employee performance. Motivation has a positive and significant effect and has the second strongest effect on employee performance. The work environment has a positive and significant effect and has the third strongest effect on employee performance. Workload has a positive and significant effect and has the last effect on employee performance. Work discipline, work environment, motivation and workload have an effect on employee performance of Kospin Jasa Semarang.

Keyword : Work Discipline, Work Environment, Motivation and Workload.